Programma t.b.v. accreditatie

Netwerkbijeenkomst 22 november 2018

10.30 - 11.00 uur

Inloop deelnemers

11:00 – 12:15 uur

Plenaire opening

Sprekers:

* *11:00 uur- 11:15 uur Dagvoorzitter Esther van der Voort (opening) en Staatssecretaris Tamara van Ark - opening (speech over nieuwe arbowet)*
* *11:15 uur- 11:25 uur Heidi Boussen - directeur G&VW*

*11:25 uur- 11:40 uur - Anne van Putten (programma Toekomst Arbeidsgerelateerde Zorg), Nicolette Damen- van Daalen (programma Beroespziekten) en Jenneke (project Kwaliteitstafel)*

* *11:40 uur- 12:10 uur Daniel Seesink - Gedrag & Cultuur – belangrijke ingredienten voor het versterken van arbeidsgerelateerde zorg*
* *12:10-12:15 uur Dagvoorzitter Esther van der Voort*

12:15 - 13:15 uur
Netwerklunch

13:15 - 14:45 uur

Workshop ronde 1: de workshops zijn voor alle doelgroepen relevant.

*Sprekers:*

* *Workshop Stigas- John Dorsman en Marlies Kamps (werktitel: de dynamische RI&E als middel om duurzame inzetbaarheid te vergroten)*
	+ - Vanuit de ervaringen van Stigas met de dynamische RI&E als middel om duurzame inzetbaarheid te vergroten wordt met aanwezigen gekeken hoe zij binnen hun brancheorganisatie in de praktijk aan de slag kunnen gaan op het gebied van preventie. De volgende twee vragen staan in de break-out sessie centraal: 1) hoe kunnen kleine ondernemers worden betrokken? en 2) hoe kan je ervoor zorgen dan DI wordt geborgd?

Het resultaat van deze workshop is een concreet actieplan waarmee deelnemers aan de slag kunnen gaan

* *Workshop Beroepsziekten – Henri Géron (werktitel: samenwerking om beroepsziekten door stoffen te verminderen)*
	+ - Samenwerking tussen de beroepsgroepen (bedrijfsartsen, arbeidshygienisten, veiligheidskundigen en a&o deskundigen) is essentieel om arbeidsgerelateerde zorg te verbeteren. Tijdens deze workshop wordt in groepen uiteen gegaan om huidige knelpunten en succesfactoren op het gebied van samenwerking in kaart te brengen. Daarnaast wordt een actieplan gemaakt om samenwerking in de toekomst te verbeteren.

Het resultaat van deze workshop is een actieplan waarmee deelnemers aan de slag kunnen. Daarnaast is een resultaat meer informatie en kennis over de werkzaamheden van andere kerndeskundigen.

* *Workshop NIP - Maud van Aalderen (werktitel: Samenwerking bij psychosociale arbeidsbelasting)*
	+ - Hoe kunnen verschillende arbokerndeskundigen kennis uitwisselen en met elkaar samenwerken als het gaat om psychosociale arbeidsbelasting? Casussen uit de praktijk worden voorgelegd en de rollen van de verschillende kerndeskundigen worden belicht. Het resultaat van deze workshop is het aanreiken van meer kennis en informatie over manieren van samenwerken op het thema psychosociale arbeidsbelasting binnen organisaties en het leveren van praktische handvaten om hier in de toekomst mee aan de slag te gaan.
* *Workshop Social Lab - Gieke Buur (werktitel: De patient journey bij arbeidsgerelateerde zorg)*
	+ - Vanuit het perspectief van de patiënt wordt gekeken naar de arbeidsgerelateerde zorg en de verbeteringen die daarin mogelijk zijn. De deelnemer wordt meegenomen in de reis die de patiënt maakt en aangezet zelf na te denken/acties te initiëren om de zorg meer vanuit de patiënt te organiseren. Het resultaat van deze workshop is bewustwording van de knelpunten in de ‘patiënten-reis’ binnen dit thema, inzicht krijgen in hoe de professional hier zelf mee aan de slag kan gaan en het aanzetten tot concrete (vervolg-) acties.
* *Workshop SZW – Anne van Putten (werktitel:de nieuwe arbowet in de praktijk)*
	+ - Hoe ziet de nieuwe arbowet eruit en wat betekent dit in de praktijk? Het ministerie van SZW belicht vanuit haar perspectief de nieuwe arbowet. Ook komen inspirerende voorbeelden aan bod van de werking van deze wet in de praktijk. Aanwezigen gaan hiermee vervolgens zelf in groepen aan de slag om hier vanuit hun eigen organisatie invulling aan te geven. Interactief -> goede voorbeelden. Het resultaat van deze workshop is het aanreiken van meer kennis over de wijzingen die zijn opgenomen in de nieuwe arbowet en meer inzicht in hoe de arbowet in de praktijk werkt.
* *Workshop Preventie - Pieter Diehl (werktitel: Eigenaarschap begint bij jezelf)*
	+ - Hoe kan de eigenaarschap van de medewerker in de 21e eeuw verhoogd worden en hoe kunt u als professional beter omgaan met gedragsverandering en cultuur binnen uw organisatie en uw eigen bijdrage daarin leveren? Het resultaat van deze workshop is meer inzicht in de wijze waarop professionals beter kunnen ondersteunen wanneer het aankomt op gedrag en cultuur binnen organisaties en meer richting in hoe zij hier beter en interactiever met elkaar kunnen afstemmen.

14:45 uur - 15:15 uur

Pauze

15:15 uur - 16:45 uur

Workshop ronde 2

*Sprekers:*

* *Workshop Stigas- John Dorsman en Marlies Kamps (werktitel: de dynamische RI&E als middel om duurzame inzetbaarheid te vergroten)*
	+ - Vanuit de ervaringen van Stigas met de dynamische RI&E als middel om duurzame inzetbaarheid te vergroten wordt met aanwezigen gekeken hoe zij binnen hun brancheorganisatie in de praktijk aan de slag kunnen gaan op het gebied van preventie. De volgende twee vragen staan in de break-out sessie centraal: 1) hoe kunnen kleine ondernemers worden betrokken? en 2) hoe kan je ervoor zorgen dan DI wordt geborgd? Het resultaat van deze workshop is een concreet actieplan waarmee deelnemers aan de slag kunnen gaan
* *Workshop Beroepsziekten – Henri Géron (werktitel: samenwerking om beroepsziekten door stoffen te verminderen)*
	+ - Samenwerking tussen de beroepsgroepen (bedrijfsartsen, arbeidshygienisten, veiligheidskundigen en a&o deskundigen) is essentieel om arbeidsgerelateerde zorg te verbeteren. Tijdens deze workshop wordt in groepen uiteen gegaan om huidige knelpunten en succesfactoren op het gebied van samenwerking in kaart te brengen. Daarnaast wordt een actieplan gemaakt om samenwerking in de toekomst te verbeteren. Het resultaat van deze workshop is een actieplan waarmee deelnemers aan de slag kunnen. Daarnaast is een resultaat meer informatie en kennis over de werkzaamheden van andere kerndeskundigen.
* *Workshop NIP - Maud van Aalderen (werktitel: Samenwerking bij psychosociale arbeidsbelasting)*
	+ - Hoe kunnen verschillende arbokerndeskundigen kennis uitwisselen en met elkaar samenwerken als het gaat om psychosociale arbeidsbelasting? Casussen uit de praktijk worden voorgelegd en de rollen van de verschillende kerndeskundigen worden belicht. Het resultaat van deze workshop is het aanreiken van meer kennis en informatie over manieren van samenwerken op het thema psychosociale arbeidsbelasting binnen organisaties en het leveren van praktische handvaten om hier in de toekomst mee aan de slag te gaan.
* *Workshop Social Lab - Gieke Buur (werktitel: De patient journey bij arbeidsgerelateerde zorg)*
	+ - Vanuit het perspectief van de patiënt wordt gekeken naar de arbeidsgerelateerde zorg en de verbeteringen die daarin mogelijk zijn. De deelnemer wordt meegenomen in de reis die de patiënt maakt en aangezet zelf na te denken/acties te initiëren om de zorg meer vanuit de patiënt te organiseren. Het resultaat van deze workshop is bewustwording van de knelpunten in de ‘patiënten-reis’ binnen dit thema, inzicht krijgen in hoe de professional hier zelf mee aan de slag kan gaan en het aanzetten tot concrete (vervolg-) acties.
* *Workshop SZW – Anne van Putten (werktitel:de nieuwe arbowet in de praktijk)*
	+ - Hoe ziet de nieuwe arbowet eruit en wat betekent dit in de praktijk? Het ministerie van SZW belicht vanuit haar perspectief de nieuwe arbowet. Ook komen inspirerende voorbeelden aan bod van de werking van deze wet in de praktijk. Aanwezigen gaan hiermee vervolgens zelf in groepen aan de slag om hier vanuit hun eigen organisatie invulling aan te geven. Interactief -> goede voorbeelden. Het resultaat van deze workshop is het aanreiken van meer kennis over de wijzingen die zijn opgenomen in de nieuwe arbowet en meer inzicht in hoe de arbowet in de praktijk werkt.
* *Workshop Preventie - Pieter Diehl (werktitel: Eigenaarschap begint bij jezelf)*
	+ - Hoe kan de eigenaarschap van de medewerker in de 21e eeuw verhoogd worden en hoe kunt u als professional beter omgaan met gedragsverandering en cultuur binnen uw organisatie en uw eigen bijdrage daarin leveren? Het resultaat van deze workshop is meer inzicht in de wijze waarop professionals beter kunnen ondersteunen wanneer het aankomt op gedrag en cultuur binnen organisaties en meer richting in hoe zij hier beter en interactiever met elkaar kunnen afstemmen.

16:45 - 17:00 uur

Plenaire afsluiting

*Sprekers*

* Roel Verburg
* Afsluiting door dagvoorzitter